



Lifelong Learning in University Context Tempus 3 LUC

Prof.dr.sc. Ivica Završki
Građevinski fakultet

Sadržaj

1. O projektu Tempus 3 LUC
2. Primjeri dobre prakse
3. Prijedlog pristupa cjeloživotnom učenju na Sveučilištu Zagrebu
4. Ostali rezultati
5. Zaključak, pitanja, diskusija

O projektu Tempus 3 LUC

- Od ideje do realizacije
- Ciljevi
- Sudionici
- Aktivnosti

Primjer dobre prakse: Donau Universität Krems, A

- Osnutak 1994.
- Cca 6.000 studenata
- 237 studijskih programa
- Istraživanje u području 3 L-a



Primjer dobre prakse: Karl-Franzens Universität Graz, A

- Organizacija: **Zentrum für Weiterbildung**
 - Orijentacija na neformalno i informalno učenje
 - Snažna afirmacija 3. misije sveučilišta
 - Projekti:
 - Montagsacademie
 - Vita-activa
 - Megaphon-uni
 - Islam in At and EU



- Organizacija: **Uni for Life**



- D.o.o.
- Programi iz 9 područja
- Trajanje
- Polaznici
- Formalno i neformalno učenje
- Snažna orijentacija na tržište rada



Primjer dobre prakse: University of Dundee, GB

- Program: Continuing Professional Development (CPD)
 - Fokus:
 - edukacija (obrazovanje nastavnika)
 - Social Work and Community Education



- Klijenti - partneri:
- Educational Authorities
 - Social Work Agencies
 - Community Learning and Development Partnership
 - Voluntary Sector Agencies

- Prilagođeno zaposlenima
- Distance learning
- Taylor – made
- Formalno i neformalno učenje



Primjer dobre prakse: Limerick Institute of Technology, IRL

- Programi iz 11 područja
- Potpuna prilagođenost zaposlenima
 - Referada radi pp



- Posebnost:
 - Recognition of Prior Learning (RPL)
- lii
- Accreditation of Prior Learning
 - Accreditation of Prior Experiential Learning (APEL)
 - Accreditation of Prior Certificated Learning (APCL)



Primjer dobre prakse: Aalto University, Helsinki, FIN

- Organizacija: Aalto PRO
- U vrijeme izvođenja projekta: Helsinki University of Technology, Lifelong Learning Institute Dipoli
 - Povezivanje tehničkih i ekonomskih znanosti i osobito umjetnosti



Posebности:

- Snažna orijentacija na suradnju s privredom
- Što brže prenošenje novih znanja
- Misija unutar jedinstvene misije sveučilišta:
 - Digitalizacija
 - Sposobnost transformacije
 - Internacionalizacija
 - Društvena interakcija
- Markku Markkula



Primjer dobre prakse: University of Pecs, Pecs, H

- Faculty of Adult Education and Human Resources Development
 - Osnovan 2005.
 - Obrazovanje nastavnika za odrasle
 - Obrazovanje HR menadžera



Prijedlog pristupa cjeloživotnom učenju na Sveučilištu u Zagrebu

- U izradi sudjelovali predstavnici sastavnica i međunarodni eksperti
 - 9 točaka
 - Strateška i operativna dimenzija



Ostali rezultati

- Publikacije
 - Proceedings from Tempus 3LUC Dubrovnik Conference
 - Pregled programa cjeloživotnog učenja na Sveučilištu u Zagrebu
 - Web stranica
- Članstvo u EUCEN-u
- Članstvo u PASCAL-u



Hvala na pažnji

Zaključak

Pitanja

Diskusija